

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BEBERAPA RESTORAN DI SURAKARTA**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Syarat-Syarat
Untuk
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas
Ekonomi
dan Bisnis Universitas Sebelas Maret**

Disusun Oleh :

Marta Nungki Haryanto

F1311059

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2015
ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BEBERAPA RESTORAN DI RESTORAN
SURAKARTA**

Marta Nungki Haryanto

F1311059

Tujuan dari penelitian ini ada tiga : (1) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di beberapa restoran di surakarta, (2) untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di beberapa restoran di surakarta, (3) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di beberapa restoran di surakarta.

Penelitian ini menggunakan metode *proportional random sampling* dengan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini 67 karyawan dari 4 restoran di Surakarta, yaitu: Restoran Goela Klapa, Restoran Boga Bogi, Restoran Adem Ayam, Restoran Solo Bistro.

Hasil menunjukkan bahwa variabel yang dominan pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan di beberapa restoran di Surakarta adalah motivasi kerja nilai koefisien regresinya sebesar 0,589 gaya kepemimpinan 0,305 disiplin kerja sebanyak 0,193.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES WORKING IN SOME RESTAURANTS IN RESTAURANT SURAKARTA

Marta Nungki Haryanto

F1311059

The funtion of this study is threefold: (1) to determine the influence of the force leadership on employee performance in several restaurants in Surakarta, (2) to determine the effect of work motivation on employee performance in several restaurants in Surakarta, (3) to determine the effect of discipline the performance of employees working in several restaurants in Surakarta.

This study uses a proportional random sampling by the number of samples used in this study 67 employees of 4 restaurants in Surakarta , namely : Restaurants GoelaKlapa , Restaurants BogaBogi , Restaurants AdemAyem, Restaurants Solo Bristro

The Results of this study showed that the dominant variable influence on employee performance in several restaurants in Surakarta is working motivation regression coefficient value of 0.589, leadership style 0.305, work discipline as much as 0.193.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Discipline Work, Employee Performance

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BEBERAPA RESTORAN DI KOTA SOLO

Disusun Oleh
Marta Nungki Haryanto
NIM. F1311059

Telah disetujui dan diterima oleh pembimbing untuk diajukan kepada tim pengujikripsi
Pada Tanggal : 2016

Disetujui dan diterima oleh
Pembimbing

Drs. Nurmadi Harsa Sumarta, M.Si., Ak.
NIP. 19651211 200003 1 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi

Drs. Santosa Tri Hananto., M.Si., Ak
NIP. 19690924 199402 1 001

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI BEBERAPA RESTORAN DI KOTA SOLO

Disusun Oleh
Marta Nungki Haryanto
NIM. F1311059

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji
Pada Tanggal : 2016

Ketua Tim Penguji	: Dr. Payamta, M.Si., Ak., CPA NIP. 19660925 199203 1 002
Anggota Tim Penguji	: Dra. Setyaningtyas Honggowati, MM., Ak NIP. 19600427 198601 2 001
Pembimbing	: Drs. Nurmadi Harsa Sumarta, M.Si., Ak. NIP. 19651211 200003 1 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi

Drs. Santosa Tri Hananto., M.Si., Ak
NIP. 19690924 199402 1 001

HALAMAN MOTTO

“Learn from yesterday, live from today, and hope for tomorrow”
(Albert Einstein)

“Education is the most powerful weapon which you can use to change the world”
(Nelson Mandela)

“Hiduplah seakan-akan kamu akan mati esok hari dan belajarlulah seakan-akan kamu akan hidup selamanya”
(Mahatma Gandhi)

Jadilah seperti karang di lautan yang tetap kokoh diterjang ombak, walaupun demikian air laut tetap masuk ke dalam pori-pori
(Anonim)

KATA PENGANTAR

Salam sejahtera bagi kita semua,

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA BEBERAPA RESTORAN DI SURAKARTA” Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelas Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan oleh penulis dengan bantuan berbagai pihak, karena penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Hunik SR MS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Bapak Drs. Santosa Tri Hananto, M. Si., Ak., selaku Kepala Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Bapak Nurmadi Harsa S.M.Si., Ak selaku Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Seluruh dosen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta yang selama ini telah memberikan ilmu dan pengetahuan.
5. Seluruh staf pengajar dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
6. Kedua orang tua penulis tercinta, terimakasih atas semua dukungan, baik moril, materiil, serta

spiritual yang tidak akan pernah sanggup penulis balas.

7. Kakakku yang selalu memberi pengarahan dan bimbingan dengan semangat
8. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan motivasi
9. Teman-teman Akuntansi non reguler Akuntansi angkatan 2011, terimakasih untuk kebersamaan selama menempuh perkuliahan
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungannya dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang disusun ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan kurangnya pengalaman, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun untuk kesempurnaan skripsi ini. Namun demikian, penulis tetap berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua dan dapat menjadi jembatan untuk pendidikan selanjutnya.

Amin

Salam Sejahtera

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 20 Desember 2015

Marta Nungki Haryanto

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN PERSEMBAHANiv

HALAMAN MOTTO v

KATA PENGANTARvi

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRANxii

ABSTRAK xiii

ABSTRACT xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 6

B. Rumusan Masalah 6

C. Tujuan Penelitian 6

D. Manfaat Penelitian 7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori 8

B. Kerangka Pemikiran 28

C. Hipotesa 29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian 31

B. Data dan Metode Pengumpulan Data 31

C. Populasi dan Sampel 32

D. Definisi Variabel Penelitian 33

E. Metode Analisis Data 36

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Karakteristik Responden 42

B. Uji Validitas dan Reabilitas48

C. Uji Asumsi Klasik51

D. Analisis Regresi Linier Berganda 55

E. Uji Hipotesis57

F. Pembahasan Hasil Penelitian 62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 65

B. Saran 65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Karakteristik Respondan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel IV.2	Karakteristik Respondan Berdasarkan Usia	43
Tabel IV.3	Karakteristik Respondan Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel IV.4	Karakteristik Respondan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	44
Tabel IV.5	Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	45
Tabel IV.6	Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	46
Tabel IV.7	Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel IV.8	Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	49

Tabel IV.9	Validitas Item Variabel Gaya Kepemimpinan	49
Tabel IV.10	Validitas Item Variabel Motivasi Kerja	49
Tabel IV.11	Validitas Item Variabel Displin Kerja	50
Tabel IV.12	Validitas Item Variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel IV.13	Hasil Uji Realibilitas	51
Tabel IV.14	Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel IV.15	Uji Autokorelasi	53
Tabel IV.16	Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel IV.17	Uji Normalitas	54
Tabel IV. 18	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	55
Tabel IV.19	Hasil Analisis Uji T	57
Tabel IV.20	Hasil Analisis Uji F	60
Tabel IV.21	Hasil Uji Koefisien Determinasi	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Pemikiran	29
-------------	--------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Hasil Penyebaran Kuesioner
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas Variabel
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas Variabel
Lampiran 5	Hasil Asumsi Klasik

